

Provincia *di* Ancona

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 96 DEL 18/06/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2025

L'anno 2026 il giorno 18 del mese di giugno alle ore 15:50, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CARNEVALI DANIELE, con la partecipazione del Segretario Generale, SAVINI MARINA, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art.37, comma 6, dello Statuto della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2025

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art. 147 ter del TUEL che testualmente dispone:

“Per verificare lo stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dal Consiglio, l'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 definisce, secondo la propria autonomia organizzativa, metodologie di controllo strategico finalizzate alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici. L'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 può esercitare in forma associata la funzione di controllo strategico.

2. L'unità preposta al controllo strategico, che è posta sotto la direzione del direttore generale, laddove previsto, o del segretario comunale negli enti in cui non è prevista la figura del direttore generale, elabora rapporti periodici, da sottoporre all'organo esecutivo e al consiglio per la successiva predisposizione di deliberazioni consiliari di ricognizione dei programmi”;

VISTO l'allegato 4.1. del D.Lgs. 118/2011 relativo al “Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio”, che tra gli strumenti di programmazione degli enti locali testualmente prevede alla lettera a) del paragrafo 4.2. “Strumenti della programmazione degli enti locali” *“a. il Documento Unico di Programmazione presentato al Consiglio entro il 31 luglio di ciascun anno per le conseguenti deliberazioni. Considerato che l'elaborazione del D.U.P. presuppone una verifica dello stato di attuazione dei programmi contestualmente alla presentazione di tale documento, si raccomanda di presentare al Consiglio anche lo stato di attuazione dei programmi, da effettuare ove previsto, ai sensi dell'art. 147 – ter del TUEL”;*

RICHIAMATO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio, che all'art. 4, comma 2, prevede il “ciclo di gestione della performance” che deve integrarsi in maniera coerente

con i contenuti della programmazione finanziaria e con il bilancio;

CONSIDERATO che il “ciclo di gestione della performance” si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

RICHIAMATI gli adempimenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, riportati all'art. 14 comma 4 del D.Lgs. 150/2009, alle lettere:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

RICHIAMATE i seguenti atti del Consiglio Provinciale:

- la deliberazione n. 32 del 26/09/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 con la contestuale verifica dello stato di attuazione dei programmi 2024;
- la deliberazione n. 54 del 13/12/2024 di approvazione dell'aggiornamento del DUP 2025, contenente tra l'altro nella Sezione Operativa, parte II, i seguenti atti di pianificazione: aggiornamento del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari, Programma triennale delle Opere Pubbliche 2025/2027, programma triennale 2025/2027 delle forniture di beni e Servizi;
- la deliberazione n. 61 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027, completo di tutti gli allegati;
- la deliberazione n. 23 del 24/07/2025 di approvazione della Variazione DUP 2025/2027 (1° modifica);
- la deliberazione n. 33 del 09/10/2025 di approvazione della Variazione DUP 2025/2027 (2° modifica);
- la deliberazione n. 46 del 20/11/2025 di approvazione della Variazione DUP

2025/2027 (3° modifica);

VISTO il regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione del C.P. n. 36 del 29/12/2020, modificato con deliberazioni del C.P. n. 12 del 20/05/2021, n. 40 del 30/10/2024, e da ultima n. 20 del 19/05/2026 che tra l'altro rafforza gli strumenti di programmazione e di controllo che l'Ente ha adottato a partire dal 2021;

RICHIAMATO l'art. 6, cc. da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021, n. 113, ed i successivi regolamenti di attuazione, che ha introdotto il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione), un nuovo documento di pianificazione che assorbe diversi documenti, tra cui il Piano della Performance;

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 1 del 9/01/2025 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 – Sezione finanziaria, che si esplicita in 17 schede contenenti le risorse finanziarie affidate ai Dirigente e Responsabili di Area organizzativa, con delega di parte delle funzioni dirigenziali ai responsabili di Settore e di Area, ovvero la ripartizione in capitoli dei titoli, tipologie e categorie di entrata e la ripartizione in capitoli delle missioni, programmi, titoli e macro aggregati di spesa, in coerenza del bilancio di previsione 2025 - 2027 approvato dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 61 del 19/12/2024, sopracitato;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 61 del 08/05/2025 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. con modificazioni in L. n. 113/2021, e più specificatamente nella sezione 2 del P.I.A.O. - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:
 - la sottosezione 2.2 - Performance, contenente gli Obiettivi di performance organizzativa ed individuale/di settore 2023, proposti dal Segretario generale ed oggetto di negoziazione con la dirigenza dell'ente e con la collaborazione delle posizioni organizzative;
 - la sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

CONSIDERATO che la sezione 4. MONITORAGGIO del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 prevede gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e delle indicazioni dell’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;

VISTI:

- il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa dell’Ente, approvato con Decreto della Presidente n. 108 del 1/9/2017 e successivamente modificato con decreti presidenziali n. 105 dell’8/9/2020, n.150 del 02/12/2020, e da ultimo n. 43 del 30/03/2023;
- il Regolamento per la disciplina del Sistema dei Controlli Interni approvato dal Consiglio Provinciale in data 29/12/2020 con atto n. 38;
- il decreto presidenziale n. 33 del 29/02/2024, integrato con decreto n. 44 del 31/03/2024, di nomina Organismo monocratico indipendente di valutazione della Provincia di Ancona per il triennio 2024/2026, nella persona del Prof. Luca Del Bene;
- il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con decreto del Presidente n. 60 del 08/05/2025;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 1181 del 19/9/2022 adottata dal Segretario generale di approvazione della “Nota metodologica per l’espletamento del controllo strategico e del controllo di gestione”, che rappresenta in dettaglio le modalità per impostare ed organizzare tali tipologie di controllo nell’ente, nell’ambito del Sistema dei Controlli Interni della Provincia di Ancona, approvato con deliberazione del Consiglio n. 38/2020;

VISTI:

- il verbale n. 8/2025 dell’OIV, prot. Ente n. 30696 del 29/07/2025, sul Monitoraggio intermedio al 30/06/25 dell’andamento della gestione della performance rispetto agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025;
- il decreto presidenziale n. 100 del 31/07/2025 con il quale è stato approvato lo Stato di attuazione degli obiettivi infra-annuali della performance organizzativa ed individuale e la verifica intermedia dello stato di attuazione dei programmi (Controllo strategico) - Anno 2025, a seguito della verifica del monitoraggio da parte dell’OIV;
- il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con decreto del Presidente n. 60 del 08/05/2025, il quale prevede la possibilità di

richiedere, entro il 30.09, la modifica degli obiettivi di performance qualora si riscontrino delle criticità durante il corso della gestione, dovute a cause esterne e non ascrivibili alla mera inattività degli uffici, che si possano ripercuotere negativamente sull'obiettivo incidendo sul conseguimento dei risultati;

- VISTE le richieste pervenute al Segretario Generale, all'OIV e al Presidente della Provincia da parte dei funzionari Responsabili e Titolari di elevata qualificazione di alcune aree, di modificare alcuni obiettivi di gestione, come prevede il sistema di valutazione;

VISTO il verbale dell'OIV n. 9 del 28/10/2025, giusto prot. Ente n. 42605 del 28/10/2025, che prende atto la richiesta di modifica degli obiettivi di performance individuale da parte di alcuni responsabili d'area e dell'istruttoria dell'Unità Controlli di cui al prot. n.42273/2025;

RICHIAMATO il decreto del Presidente della Provincia n. 123 del 30/10/2025 ad oggetto "P.I.A.O. 2025 - 2027: APPROVAZIONE MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE, con il quale è stato modificato l'Allegato 1_PERFORMANCE 2025-2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, a seguito delle modifiche sopraindicate richieste dai responsabili d'area;

TENUTO CONTO della nota prot. n. 965 del 13/01/2025 del Segretario generale ad oggetto "Rendicontazione e monitoraggio al 31/12/2025 dello stato di attuazione finale di programmi/obiettivi DUP 2025/2027, degli obiettivi PEG 2025 (PIAO, sottosezione performance 2025), delle misure di prevenzione della corruzione (PIAO, sottosezione rischi corruttivi e trasparenza 2025/2027), nonché' delle altre sezioni del PIAO" inviata ai dirigenti ed ai responsabili d'area con la quale si forniscono indicazioni per la verifica finale dello stato di attuazione degli obiettivi di gestione della performance e dei programmi;

PRESO ATTO del verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 2 del 25/03/2026, acquisito agli atti giusto protocollo n. 12805 del 14/04/2026, nonché negli allegati report riepilogativi di verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e degli obiettivi di performance individuale riferiti a ciascun settore ed area, inseriti nel Piano degli obiettivi e della performance dell'anno 2025;

VISTA nel dettaglio la parte del verbale OIV 2//2026 sulla verifica dell'andamento della gestione della performance rispetto agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 - nella Sezione 2 del P.I.A.O. "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE", e in particolare nella Sottosezione 2. 2. - "Performance", in merito al monitoraggio finale al 31/12/2025 degli obiettivi della performance 2025 e dello stato di attuazione dei programmi con la quale l'OIV prende atto degli esiti del monitoraggio finale alla data del 31/12/2025 concernente la

verifica dell'andamento della gestione della performance (performance organizzativa ed individuale), assegnati per l'attuazione al Dirigente e ai Responsabili di area organizzativa nell'esercizio 2025;

VISTO il decreto presidenziale n. 63 del 17/04/2026 con il quale è stato approvato lo stato di attuazione dei programmi 2025 e la relazione sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa al 31/12/2025;

VISTI i verbali dell'OIV:

- n. 3/2026, giusto prot. dell'Ente n. 15759 del 06/05/2026, ad oggetto: *"Proposta dell'OIV relativa alla graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa di ente) relativa ai dirigenti in servizio nell'anno 2025 presso la Provincia di Ancona. Trasmissione dell'esito della verifica finale al Presidente della Provincia di Ancona, quale valutatore finale, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"*;
- n. 4/2026, giusto prot. dell'Ente n. 19370 del 03/06/2026, ad oggetto *"Approvazione relazione di valutazione della performance del Segretario generale, dott.ssa Marina Savini, relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi e alle attività specifiche svolte nell'anno 2024 (Monitoraggio definitivo alla data del 31/12/2024)"*;
- n. 5/2026, giusto prot. dell'Ente n. 20661 del 10/06/2026, ad oggetto *"Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul funzionamento complessivo e sullo stato del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni nell'anno 2025 (ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, art. 14, comma 4, lettera a)"*;

FATTE PROPRIE e CONDIVISE le considerazioni esposte dall'OIV nei suddetti verbali;

VISTO decreto presidenziale n. 91 del 09/06/2026 ad oggetto: *"Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sulle attività specifiche svolte dal Segretario Generale, dott.ssa Marina Savini, anno 2025. Approvazione e conseguente valutazione"*;

PRESO ATTO che sulla proposta di decreto, avendo riflessi indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'ente, è stato acquisito, oltre al parere in ordine alla regolarità tecnica, anche quello di regolarità contabile da parte del dirigente competente;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e Dirigente responsabile";

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 146 del 16/11/2023 ad

oggetto "Affidamento di incarichi dirigenziali. Integrazioni proprio precedente decreto n. 32 del 4 marzo 2022" con il quale è stato affidato al Dott. Avv. Fabrizio Basso, dirigente di ruolo della Provincia di Ancona l'incarico dirigenziale del Settore I - II ad interim;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1779 del 22/12/2025 ad oggetto "Dott.ssa Meri Mengoni. Settore II Area "Bilancio, Controllo Ed Enti Partecipati". Conferimento di titolarità di Elevata Qualificazione per Il periodo 01/01/2026 - 31/12/2027 - Delega di funzioni", con la quale si conferma la Dott.ssa Meri Mengoni nella titolarità dell'incarico di posizione organizzativa dell'Area "Bilancio e Controllo ed Enti Partecipati" del Settore II;

DECRETA

1. per quanto specificato nelle premesse e qui integralmente richiamato, di approvare, , la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2025 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell'anno 2025 e al Segretario generale presso la Provincia di Ancona, giusti verbali OIV n. 2-3-4/2026, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
2. di approvare la "*Relazione sulla performance 2025*", allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. di trasmettere il presente decreto presidenziale all'O.I.V. perché proceda, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla validazione della allegata Relazione sulla performance 2025;
4. di disporre che, successivamente alla validazione, la Relazione sulla performance relativa all'anno 2025 sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla Performance, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability;
5. di dare atto che la Responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D.Lgs. n. 150 del 2009, e il responsabile del presente procedimento, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990, è la dott.ssa Meri Mengoni;
6. di trasmettere il presente atto al responsabile area personale, Dott.ssa Lacerra Anna Laura, incaricata della pubblicazione dei dati sulla performance relativi allo stanziamento ed alla distribuzione dei premi a dirigenti e dipendenti in forma aggregata ai sensi dell'art. 20 c. 1 e 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss. mm.ii.;
7. di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;

8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile l'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., attesa l'urgenza che riveste l'esecutività del presente provvedimento al fine di consentire la validazione dell'OIV e l'adozione dei conseguenti provvedimenti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DECRETO

N. 1704/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2025

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica.

Ancona, 18/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

SAVINI MARINA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE
SAVINI MARINA

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
CARNEVALI DANIELE

Classificazione 03.02.01
Fascicolo 2025/71