

Provincia *di* Ancona

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 60 DEL 08/05/2025

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2025 il giorno 08 del mese di maggio alle ore 15:50, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CARNEVALI DANIELE, con la partecipazione del Segretario Generale, SAVINI MARINA, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art.37, comma 6, dello Statuto della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Provincia di Ancona (adeguato alla legge 7 aprile 2014, n. 56) adottato dall'Assemblea dei Sindaci con deliberazione n. 3 del 2/02/2015 e modificato con gli atti n. 2 del 28/4/2017, n. 4 del 20/12/2022 e da ultimo n. 2 del 16/01/2024);

DATO ATTO che a seguito della consultazione elettorale del 18 dicembre 2021, è stato proclamato eletto nella medesima data alla carica di Presidente della Provincia di Ancona il sottoscritto, dott. Daniele Carnevali;

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 32 del 26/09/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 54 del 13/12/2024 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 61 del 19/12/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- il Decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2025 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente n. 32 del 04/03/2022, come integrato dal Decreto presidenziale n. 146 del 16/11/2023, con il quale è stato confermato al Dott. Avv. Fabrizio Basso, dirigente di ruolo della Provincia di Ancona, l'incarico dirigenziale di titolarità del Settore I ed interim del settore II a decorrere dal 19/12/2021 e fino alla data di scadenza del mandato elettivo del Presidente stesso;
- la determinazione del dirigente del I Settore n. 766 del 26/6/2024 di proroga della titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione e di delega di funzioni alla Dott.ssa Anna Laura Lacerra per l'Area "Risorse Umane e organizzazione, Rete scolastica, Progetti Comunitari e Protezione Dati", fino alla data del 30 giugno 2025;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed, in particolare, l'art. 107 concernente le funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii ed in particolare l'art. 7 che al comma 1 dispone: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano*

annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.";

- il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", con particolare riferimento alle modifiche al Titolo I "Principi generali", al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" - e al Titolo III - "Merito e premi" - dello stesso d.lgs. 150/2009;

DATO ATTO che la Provincia di Ancona con deliberazione di Giunta n. 427/2011 successivamente modificata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 148 del 13/06/2014 approvava il Sistema di misurazione e valutazione della performance, che costituiva parte integrante e sostanziale delle stesse deliberazioni, redatti in piena coerenza con le disposizioni di cui all'art.7 del d.lgs 150 del 27 ottobre 2009 all'epoca vigente;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e della struttura organizzativa dell'ente, approvato con Decreto del Presidente n. 108 del 1/9/2017 e modificato da ultimo con Decreto del Presidente n. 43 del 30/03/2023 e ss. ii., ed in particolare gli artt. art. 27quater – "Retribuzione di posizione e risultato" dei titolati di E.Q. e l'art. 35 "Incentivazione e valutazione del personale";
- il regolamento provinciale "Il sistema di performance management della Provincia di Ancona" approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell'esercizio dei poteri della Giunta Provinciale n. 59 del 28/08/2012;

PRESO ATTO dei seguenti interventi legislativi:

- D.L. n. 80 del 09.06.2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021, che, all'art. 6, introduce un nuovo strumento di programmazione per le Pubbliche Amministrazioni denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO), con l'obiettivo di garantire la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese, procedere alla progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi;
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30.06.2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione". Tra tali adempimenti sono soppressi il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 ed il Piano della Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 150/2009;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione". In particolare:
 - ♣ la Sezione 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE che si articola in:

- Sottosezione di programmazione Valore pubblico, in cui sono definiti gli obiettivi della Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- Sottosezione di programmazione Performance, predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150/2009 e dalle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;
- ♣ la SEZIONE 4 MONITORAGGIO che indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio (incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti delle sezioni precedenti nonché i soggetti responsabili), tenuto conto, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATI ALTRESI':

- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 ed in particolare:
 - l'art. 11 e l'art. 12 relativi al nuovo sistema di classificazione del personale;
 - il Capo II che agli artt. 16-21 disciplina in merito agli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - l'art. 80 comma 2 secondo cui tra le risorse del Fondo risorse decentrate confluiscono quelle destinate a "premi correlati alla performance organizzativa" (lett. a) e quelle destinate a "premi correlati alla performance individuale" (lett. b);
 - l'art. 81 relativo alla "differenziazione del premio individuale";
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente per gli anni 2023-2025, sottoscritto in data 12.12.2023, ed in particolare l'art. 20 "Utilizzo fondo risorse e criteri per la ripartizione", l'art. 21 "Criteri per l'attribuzione degli incentivi alla performance", l'art. 22 "Differenziale del premio individuale", l'art. 23 "Correlazione tra compensi aggiuntivi previsti da leggi e premi correlati alla performance", l'art. 37 "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione", l'art. 39 "Correlazione tra la retribuzione di risultato e compensi dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge";
- il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'area funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 15/7/2024 ed in particolare:
 - gli artt. 4 e 5 che, nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali disciplinano sulle modalità di conduzione dell'informazione e del confronto;
 - l'art. 34 lett. b e 46 c1 lett. b secondo cui i "Criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti" sono oggetto di confronto;
 - l'art. 61 c.1 secondo cui i "Criteri dei sistemi di valutazione della performance dei segretari" sono oggetto di confronto;
 - l'art. 39 inerente gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020;

- gli artt. 60 e 61 che disciplinano la retribuzione di posizione e di risultato dei segretari;

RITENUTO di dover procedere, in linea con le recenti modifiche legislative e contrattuali, all'adozione di un nuovo Sistema di Misurazione della Performance vigente a decorrere dal ciclo della performance 2025, approvando un nuovo testo, allegato al presente atto, e condiviso dal gruppo di lavoro appositamente costituito;

PRESO ATTO del parere n. 3 del 07.05.2025 (protocollato al n. 18104 del 7/5/2025) rilasciato dall'Organismo Indipendente di Valutazione O.I.V. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm. ii. in merito al sistema di misurazione e valutazione della performance così come modificato;

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 rivestendo la stessa indiretti aspetti finanziari, economici e/o contabili;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art. 4 della L. 5 giugno 2003, n. 131;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento Dott.ssa Anna Laura Lacerra ;

DATO ATTO che:

- con nota del 23/04/2025 l'Amministrazione, in un'ottica di buone relazioni sindacali, ha avviato il confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, sulle modifiche proposte al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance;
- in data 28/04/2025 alcuni rappresentanti sindacali hanno chiesto di poter svolgere un incontro di confronto sulla materia. In data 6/5/2025 si è svolto l'incontro tra le parti al termine del quale è stato redatto apposito verbale;

DECRETA

- 1) di approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato 1 e relative schede di valutazione allegate A, B e C, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

- 2) di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al presente atto sostituisce il precedente sistema approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 427 del 15/11/2011 e modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 del 13/6/2014;
- 3) di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al presente provvedimento trova applicazione a partire dal ciclo della performance riferito all'annualità 2025 e sarà verificato annualmente, previo parere vincolante dell'O.I.V. ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- 4) di dare atto che l'allegato sistema di misurazione e valutazione della performance sarà oggetto di pubblicazione nell'apposita sezione in Amministrazione trasparente del sito istituzionale della Provincia di Ancona per darne la dovuta diffusione;
- 5) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il Responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è la dott.ssa Anna Laura Lacerra;
- 6) di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, ai sensi degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del D.lgs. 267/2000;
- 7) di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di applicare il nuovo sistema di misurazione e valutazione dal ciclo di performance del corrente anno.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DECRETO

N. 1467/2025

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine
alla regolarità tecnica.

Ancona, 08/05/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO GENERALE
SAVINI MARINA

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
CARNEVALI DANIELE

Classificazione 06.01.01
Fascicolo 2018/19