

Provincia *di* Ancona

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 82 DEL 26/06/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2024

L'anno 2025 il giorno 26 del mese di giugno alle ore 12:05, nella sede della Provincia, convocata nei modi di legge, si è tenuta la seduta presidenziale: il Presidente, CARNEVALI DANIELE, con la partecipazione del Vice Segretario Generale, BASSO FABRIZIO, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art.37, comma 6, dello Statuto della Provincia di Ancona.

ADOTTA

il decreto di seguito riportato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2024

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art. 147 ter del TUEL che testualmente dispone:

“Per verificare lo stato di attuazione dei programmi secondo le linee approvate dal Consiglio, l'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 definisce, secondo la propria autonomia organizzativa, metodologie di controllo strategico finalizzate alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici. L'ente locale con popolazione superiore a 100.000 abitanti in fase di prima applicazione, a 50.000 abitanti per il 2014 e a 15.000 abitanti a decorrere dal 2015 può esercitare in forma associata la funzione di controllo strategico.

2. L'unità preposta al controllo strategico, che è posta sotto la direzione del direttore generale, laddove previsto, o del segretario comunale negli enti in cui non è prevista la figura del direttore generale, elabora rapporti periodici, da sottoporre all'organo esecutivo e al consiglio per la successiva predisposizione di deliberazioni consiliari di ricognizione dei programmi”;

VISTO l'allegato 4.1. del D.Lgs. 118/2011 relativo al “Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio”, che tra gli strumenti di programmazione degli enti locali testualmente prevede alla lettera a) del paragrafo 4.2. “Strumenti della programmazione degli enti locali” *“a. il Documento Unico di Programmazione presentato al Consiglio entro il 31 luglio di ciascun anno per le conseguenti deliberazioni. Considerato che l'elaborazione del D.U.P. presuppone una verifica dello stato di attuazione dei programmi contestualmente alla presentazione di tale documento, si raccomanda di presentare al Consiglio anche lo stato di attuazione dei programmi, da effettuare ove previsto, ai sensi dell'art. 147 – ter del TUEL”;*

RICHIAMATO il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi del servizio, che all'art. 4, comma

2, prevede il “*ciclo di gestione della performance*” che deve integrarsi in maniera coerente con i contenuti della programmazione finanziaria e con il bilancio;

CONSIDERATO che il “ciclo di gestione della performance” si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

RICHIAMATI gli adempimenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, riportati all'art. 14 comma 4 del D.Lgs. 150/2009, alle lettere:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

RICHIAMATE i seguenti atti del Consiglio Provinciale:

- la deliberazione n. 35 del 27/09/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 con la contestuale verifica dello stato di attuazione dei programmi 2023;
- n. 3 del 11/01/2024 di approvazione dell'aggiornamento del DUP 2024/2026, contenente tra l'altro nella Sezione Operativa, parte II, i seguenti atti di pianificazione: aggiornamento del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari, Programma triennale delle Opere Pubbliche 2024/2026, piano triennale 2024/2026 delle forniture di beni e Servizi;
- la deliberazione n. 6 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, completo di tutti gli allegati;
- la deliberazione n. 11 del 09/04/2024 di approvazione della Variazione DUP 2024/2026 (1° modifica);

- la deliberazione n. 20 del 11/07/2024 di approvazione della Variazione DUP 2024/2026 (2° modifica);

VISTO il regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione del C.P. n. 36 del 29/12/2020, modificato prima con deliberazione del C.P. n. 12 del 20/05/2021 e successivamente con atto n. 40 del 30/10/2024, che tra l'altro rafforza gli strumenti di programmazione e di controllo che l'Ente ha adottato a partire dal 2021;

RICHIAMATO l'art. 6, cc. da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021, n. 113, ed i successivi regolamenti di attuazione, che ha introdotto il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione), un nuovo documento di pianificazione che assorbe diversi documenti, tra cui il Piano della Performance;

VISTI:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 18/01/2024 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 – Sezione finanziaria, che si esplicita in 17 schede contenenti le risorse finanziarie affidate ai Dirigente e Responsabili di Area organizzativa, con delega di parte delle funzioni dirigenziali ai responsabili di Settore e di Area, ovvero la ripartizione in capitoli dei titoli, tipologie e categorie di entrata e la ripartizione in capitoli delle missioni, programmi, titoli e macro aggregati di spesa, in coerenza del bilancio di previsione 2024 - 2026 approvato dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 6 del 16/01/2024, sopracitato;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 46 del 26/03/2024 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. con modificazioni in L. n. 113/2021, e più specificatamente nella sezione 2 del P.I.A.O. - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:
 - la sottosezione 2.2 - Performance, contenente gli Obiettivi di performance organizzativa ed individuale/di settore 2024, proposti dal Segretario generale ed oggetto di negoziazione con la dirigenza dell'ente e con la collaborazione delle posizioni organizzative;
 - La sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza, predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della L. 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 del 2013;

CONSIDERATO che la sezione 4. MONITORAGGIO del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 prevede gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e delle indicazioni dell’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;

VISTI:

- il Regolamento “Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona”, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario nell’esercizio dei poteri della Giunta n. 59 del 28/8/2012, e da ultimo modificato con deliberazione del Commissario Straordinario nell’esercizio delle funzioni della Giunta provinciale n. 148 del 13/6/2014;
- il Regolamento “Sistema di misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P), ai sensi art. 7 D.Lgs. 150/2009”, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 252 del 5/8/2003 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 371 del 4/10/2011;
- il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli uffici e servizi e della struttura organizzativa dell’Ente, approvato con Decreto della Presidente n. 108 del 1/9/2017 e successivamente modificato con decreti presidenziali n. 105 dell’8/9/2020, n.150 del 02/12/2020, e da ultimo n. 43 del 30/03/2023;
- il Regolamento per la disciplina del Sistema dei Controlli Interni approvato dal Consiglio Provinciale in data 29/12/2020 con atto n. 38;
- il decreto presidenziale n. 33 del 29/02/2024, integrato con decreto n. 44 del 31/03/2024, di nomina Organismo monocratico indipendente di valutazione della Provincia di Ancona per il triennio 2024/2026, nella persona del Prof. Luca Del Bene;

RICHIAMATI nello specifico:

- l’art. 56 del Regolamento provinciale *“Il Sistema di Performance Management della Provincia di Ancona”*, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, nell’esercizio dei poteri della Giunta provinciale, n. 59 del 28/08/2012 e successivamente modificato con Decreto della Presidente n. 59 del 9/12/2014;
- l’art. 14 “Organismo indipendente di valutazione della performance” del D.Lgs. n. 150/2009 al comma 4, lettera c) così dispone: *“L’Organismo indipendente di valutazione della performance... valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10, ...”*;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 1181 del 19/9/2022 adottata dal Segretario generale di

approvazione della “Nota metodologica per l’espletamento del controllo strategico e del controllo di gestione”, che rappresenta in dettaglio le modalità per impostare ed organizzare tali tipologie di controllo nell’ente, nell’ambito del Sistema dei Controlli Interni della Provincia di Ancona, approvato con deliberazione del Consiglio n. 38/2020;

- il decreto del presidente n. 109 del 05/08/2024 ad oggetto “P.I.A.O. 2024 - 2026: APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE E 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA”, con il quale è stato modificato l’Allegato 1_PERFORMANCE 2024-2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, a seguito delle modifiche richieste agli obiettivi di gestione dai responsabili d’area;

VISTI:

- il decreto presidenziale n. 100 del 01/08/2024 con il quale è stato approvato lo stato di attuazione degli obiettivi operativi infra-annuali della performance organizzativa ed individuale e la verifica intermedia dello stato di attuazione dei programmi - Anno 2024, a seguito della verifica del monitoraggio da parte dell'OIV ed il monitoraggio di 1° e 2° livello del PTPCP anno 2024 relativo al 30/06/2024;
- il verbale OIV 1/2025 acquisito agli atti giusto protocollo n. 14486 del 11/04/2025 con il quale l’OIV prende atto della Verifica dell’andamento della gestione della performance rispetto agli obiettivi programmati ed inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 - nella Sezione 2 del P.I.A.O. “VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE”, e in particolare nella Sottosezione 2. 2. - “Performance”. Monitoraggio finale al 31/12/2024 degli obiettivi della performance 2024 e dello stato di attuazione dei programmi;
- il decreto presidenziale n. 46 del 15/04/2025 con il quale è stato approvato lo stato di attuazione dei programmi 2024 e la relazione sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024;

VISTI i verbali dell’OIV:

- n. 4/2025, giusto prot. dell’Ente n. 21740 del 23/05/2025, ad oggetto: *“Proposta dell’OIV relativa alla graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa) relativa ai dirigenti in servizio nell’anno 2024 presso la Provincia di Ancona. Trasmissione dell’esito della verifica finale al Presidente della Provincia di Ancona, quale valutatore finale, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*

- n. 5/2025, giusto prot. dell'Ente n. 25690 del 23/06/2025, ad oggetto "*Approvazione relazione di valutazione della performance del Segretario generale, dott.ssa Marina Savini, relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi e alle attività specifiche svolte nell'anno 2024 (Monitoraggio definitivo alla data del 31/12/2024)*"
- n. 6/2025, giusto prot. dell'Ente n. 26017 del 25/06/2025, ad oggetto "*Funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni*";

FATTE PROPRIE e CONDIVISE le considerazioni esposte dall'OIV nei suddetti verbali;

VISTI:

- il decreto del Presidente n. 46 del 15/4/2025 ad oggetto: "*Approvazione della verifica dello stato di attuazione dei programmi 2024 e della relazione sul monitoraggio finale dello stato di attuazione degli obiettivi di performance di settore / individuali e di performance organizzativa al 31/12/2024*"
- il decreto presidenziale n. 75 del 24/06/2025 ad oggetto: "Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sulle attività specifiche svolte dal Segretario Generale, dott.ssa Marina Savini, anno 2024. Approvazione e conseguente valutazione;

PRESO ATTO che sulla proposta di decreto, avendo riflessi indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'ente, è stato acquisito, oltre al parere in ordine alla regolarità tecnica, anche quello di regolarità contabile da parte del dirigente competente;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del Responsabile del procedimento e Dirigente responsabile";

PRESO ATTO CHE il sistema di valutazione con cui valutiamo l'attività del 2024 è conforme, e che con decreto n. 60 dell'8/05/2025 è stato adottato un nuovo sistema di valutazione a valere dall'anno 2025;

DECRETA

1. per quanto specificato nelle premesse e qui integralmente richiamato, di approvare, quale valutatore finale, la proposta dell'OIV concernente il grado di raggiungimento

degli obiettivi assegnati con il Piano della performance 2024 ai dirigenti ed ai responsabili di area organizzativa e la graduazione del risultato finale complessivo (performance individuale ed organizzativa), relativamente ai dirigenti in servizio nell'anno 2024 presso la Provincia di Ancona, giusto verbale OIV n. 4/2025, ai sensi dello S.Mi.Va.P.- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

2. di approvare la “*Relazione sulla performance 2024*”, allegata quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. di trasmettere il presente decreto presidenziale all'O.I.V. perché proceda, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, alla validazione della allegata Relazione sulla performance 2024;
4. di disporre che, successivamente alla validazione, la Relazione sulla performance relativa all'anno 2024 sia pubblicata sul sito istituzionale della Provincia nell'apposita sezione dedicata alla Performance, al fine di garantire l'attuazione del principio di accountability;
5. di dare atto che la Responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14, commi 9 e 10, del D.Lgs. n. 150 del 2009, e il responsabile del presente procedimento, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990, è la dott.ssa Meri Mengoni;
6. di trasmettere il presente atto al responsabile area personale, Dott.ssa Lacerra Anna Laura, incaricata della pubblicazione dei dati sulla performance relativi allo stanziamento ed alla distribuzione dei premi a dirigenti e dipendenti in forma aggregata ai sensi dell'art. 20 c. 1 e 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss. mm.ii.;
7. di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, e 134, comma 3, del T.U.E.L.;
8. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile l'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., attesa l'urgenza che riveste l'esecutività del presente provvedimento al fine di consentire la validazione dell'OIV e l'adozione dei conseguenti provvedimenti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

PROPOSTA DI DECRETO

N. 2008/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DEL RISULTATO FINALE COMPLESSIVO (PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA) RELATIVA AI DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2024 E DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2024

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta di decreto indicata in oggetto in ordine alla regolarità tecnica.

Ancona, 24/06/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

BASSO FABRIZIO

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
BASSO FABRIZIO

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
CARNEVALI DANIELE

Classificazione 03.02.01
Fascicolo 2024/66