

Codice disciplinare e di comportamento del personale dirigente

Norme disciplinari e responsabilità disciplinare del personale dirigente

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 – 2021 (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016), sottoscritto il 16 luglio 2024 ha ridefinito le specifiche forme di responsabilità disciplinare per i dirigenti nonché il relativo sistema sanzionatorio.

Al codice disciplinare, le cui norme sono contenute nella **“Parte Comune”** - Tit.

III **“Disposizioni comuni su istituti normativi ed economici”** - Capo

IV **“Responsabilità disciplinare”** del nuovo CCNL, viene data pubblicità mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art.55 del d.lgs.165/2001.

Il codice disciplinare si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione (fatte salve le sanzioni già previste dalle norme di legge, in particolare dal D. Lgs. 165/2001, ivi richiamate).

Unitamente al codice disciplinare sono pubblicati il Codice disciplinare dei Dirigenti relativo al triennio 2016 – 2018, di cui restano in vigore gli artt. 33 (Principi generali) e 35 (Sanzioni disciplinari), gli obblighi del personale appartenente all'Area della Dirigenza nonché, in considerazione dei numerosi rinvii ivi contenuti ed al solo fine di agevolarne la consultazione, gli artt.55 e segg. del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 e sue modifiche e integrazioni.

Di seguito la documentazione allegata:

- Codice disciplinare Dirigenti (CCNL 19-21 e CCNL 16-218)
- Codice di comportamento della Provincia di Ancona in vigore dal 21/10/2021