



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
– CCI
per il personale non dirigente
PARTE ECONOMICA
Anno 2024

*L'anno **duemilaventiquattro (2024)** il giorno 28 del mese di novembre, nella sede della Provincia di Ancona, sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 122 del 12/09/2024, ha avuto luogo l'incontro tra la parte Pubblica e la parte Sindacale, al termine del quale le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo parte economica 2024, nel testo allegato. Seguono le sottoscrizioni:*

per la PARTE PUBBLICA:

per la PARTE SINDACALE:

a) Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

b) Rappresentati organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

Le Parti prendono atto:

- del decreto del Presidente della Provincia n. 70 del 14/05/2024 con il quale sono state esplicitate e fornite al Dirigente del Settore I le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo;
- della determinazione dirigenziale del Settore I n. 624 del 23/05/2024, con cui si costituiva il fondo risorse decentrate del personale non dirigente 2024, prendendo atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 132 del 21/05/2024;
- del Decreto del Presidente della Provincia n. 122 del 12/09/2024 con il quale sono state fornite alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo relative alla ripartizione del fondo 2024;
- della Determinazione Dirigenziale del Settore I n. 1295 del 28/10/2024 con cui si procede ad una rideterminazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente 2024, prendendo atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 16 del 28/10/2024, prot. 38817 del 28/10/2024;
- che la quantificazione delle risorse decentrate 2024 rispetta la disposizione introdotta dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017;
- che in data 29/10/2024 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2024 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;
- che in relazione alla suddetta ipotesi di accordo è stato acquisito il parere dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 20 del 13/11/2024);
- che con Decreto del Presidente della Provincia n. 171 del 18/11/2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2024 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;

Convengono quanto segue:

Art.1

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1. Conformemente alla normativa vigente e all'art. 80 comma 1 del CCNL16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono contrattati annualmente, in termini percentuali o in valori assoluti, nell'ambito di apposito accordo economico.
2. Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL 16.11.2022;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
 - e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;

- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) ... omissis...
- j) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.
3. I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal Fondo Risorse Decentrate devono tendere ad una equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica;
 4. Le risorse stabili residue del fondo anno precedente e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo – art.79, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022, sono destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.
 5. Le risorse di cui all'art. 79 c. 2 del CCNL 16.11.2022, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all'art. 208 del C.d.S., incrementano la parte variabile del Fondo 2024 per € 5.000,00. Le suddette risorse in quanto collegate a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale che coinvolge il personale di polizia locale della Provincia, potranno essere utilizzate anche per finanziare in quota parte l'indennità di servizio esterno.

Art.2

Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1, le risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2024 risultano ripartite come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2024	IMPORTO
Risorse con utilizzo vincolato:	
Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	86.000,00
Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti	455.000,00
Risorse a disposizione della contrattazione:	
Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	74.000,00
Indennità di TURNO, REPERIBILITA', compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	140.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	175.000,00
Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett. f CCNL 16/11/2022)	15.690,00

Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)	26.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)	217.977,05
Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)	60.000,00
Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k))	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)	194.165,84
Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente	Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa

Art. 3

Progressioni interne alle aree

Le parti danno atto che le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 verranno effettuate sulla base dei criteri di cui all' articolo 29 del CCI normativo sottoscritto dalle parti in data 12/12/2023 così come emendato in data 28/11/2024 e dell'accordo di interpretazione autentica art. 29 sottoscritto dalle parti in data 09/05/2024.

I posti messi a selezione riguarderanno in ogni caso una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari di ciascuna area professionale, nel limite delle risorse disponibili destinate allo specifico istituto come indicate nella tabella di cui al precedente art. 2.