

Ipotesi di contratto integrativo – parte economica anno 2024 - Area personale non dirigente

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29/10/2024
Periodo temporale di vigenza		01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott. Fabrizio Basso, Dirigente del I Settore;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. - F.P.S. prov.le - C.G.I.L. – F.P.S. prov.le - U.I.L. – F.P.L. prov.le – CSA regionale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente della Provincia di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione Fondo Risorse Decentrate 2024 personale non dirigente
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Controllo Interno in riferimento all'ipotesi di CCI economico 2024</p> <p>È stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori, giusto verbale n. 20 del 13/11/2024.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Sono stati approvati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La deliberazione consiliare n. 35 del 27/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026; - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 giusta deliberazione consiliare n. 3 del 11/01/2024; - la deliberazione consiliare n. 6 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026; - il decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 3 del 18/01/2024 di approvazione del P.E.G. 2024-2026; - il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 approvato con Decreto del Presidente n. 46 del 26/03/2024. Nell'ambito del P.I.A.O. è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e la trasparenza; - il Decreto del Presidente n. 101 del 01/08/2024 ad oggetto: "Linee di indirizzo riguardanti la costituzione del Fondo del personale dirigenziale"

		relativo all'anno 2024".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)
		La Relazione sulla Performance 2023 è stata approvata con Decreto del Presidente n. 53 del 08/04/2024.
Eventuali osservazioni		

**II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il presente contratto collettivo integrativo economico disciplina la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale della Provincia di Ancona per l'annualità 2024. La trattativa è iniziata nel mese di marzo 2024, si è giunti alla firma dell'ipotesi contrattuale nel mese di ottobre 2024.

Il contratto si articola nel modo seguente:

Art.1

*Criteri di ripartizione delle risorse disponibili
per la contrattazione integrativa*

1. *Conformemente alla normativa vigente e all'art. 80 comma 1 del CCNL16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono contrattati annualmente, in termini percentuali o in valori assoluti, nell'ambito di apposito accordo economico.*
2. *Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) *premi correlati alla performance individuale;*
 - c) *indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL 16.11.2022;*
 - d) *indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;*
 - e) *indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;*
 - f) *indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;*
 - g) *compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;*
 - h) *compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;*
 - i) *... omissis...*
 - j) *differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili;*
 - k) *risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.*
3. *I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal Fondo Risorse Decentrate devono tendere ad una equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica;*

4. *Le risorse stabili residue del fondo anno precedente e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo – art.79, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022, sono destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.*
5. *Le risorse di cui all'art. 79 c. 2 del CCNL 16.11.2022, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative di cui all'art. 208 del C.d.S., incrementano la parte variabile del Fondo 2024 per € 5.000,00. Le suddette risorse in quanto collegate a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale che coinvolge il personale di polizia locale della Provincia, potranno essere utilizzate anche per finanziare in quota parte l'indennità di servizio esterno.*

Art.2

*Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili
per la contrattazione integrativa*

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1, le risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2024 risultano ripartite come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2024	IMPORTO
Risorse con utilizzo vincolato:	
<i>Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004</i>	86.000,00
<i>Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)</i>	0,00
<i>Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti</i>	455.000,00
Risorse a disposizione della contrattazione:	
<i>Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)</i>	74.000,00
<i>Indennità di TURNO, REPERIBILITA', compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)</i>	140.000,00
<i>Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)</i>	175.000,00
<i>Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)</i>	15.690,00
<i>Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)</i>	26.000,00
<i>Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)</i>	217.977,05
<i>Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
<i>Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)</i>	60.000,00
<i>Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k)</i>	0,00
<i>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)</i>	194.165,84
<i>Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente</i>	<i>Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa</i>

Art. 3

Progressioni interne alle aree

Le parti danno atto che le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 verranno effettuate sulla base dei criteri di cui all' articolo 29 del CCI normativo sottoscritto dalle parti in data 12/12/2023 così come emendato in data 29/10/2024 e dell'accordo di interpretazione autentica art. 29 sottoscritto dalle parti in data 09/05/2024.

I posti messi a selezione riguarderanno in ogni caso una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari di ciascuna area professionale, nel limite delle risorse disponibili destinate allo specifico istituto come indicate nella tabella di cui al precedente art. 2.

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate 2024 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 624 del 23/05/2024 e successivamente adeguato con determinazione dirigenziale n. 1295 del 28/10/2024. La costituzione del Fondo è stata sottoposta a Certificazione del Collegio dei Revisori (giusti verbali n. 132 del 21/05/2024 e n. 16 del 28/10/2024).

L'ammontare totale del Fondo ammonta ad € 1.443.832,89.

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano ad **€ 1.071.007,80**;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: le risorse in questione ammontano ad **€ 372.825,09**;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione ammonta ad **€ 1.443.832,89**.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono quelle relative alle indennità fisse e determinate dal CCNL come da prospetto seguente.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	IMPORTO
Risorse con utilizzo vincolato e non disponibile per la contrattazione	
Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	86.000,00
Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti	455.000,00

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse 2024 a disposizione della contrattazione	Importi
Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	74.000,00
Indennità di TURNO, REPERIBILITA', compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	140.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	175.000,00
Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)	15.690,00
Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)	26.000,00

<i>Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)</i>	217.977,05
<i>Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
<i>Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)</i>	60.000,00
<i>Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k))</i>	0,00
<i>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)</i>	194.165,84
<i>Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente</i>	<i>Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa</i>

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2024	IMPORTO
Indennità di comparto quota a carico fondo	86.000,00
Indennità ex VII Q.F.	0,00
Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti	455.000,00
Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI	74.000,00
Indennità di TURNO, REPERIBILITA', compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi)	140.000,00
Indennità specifiche responsabilità	175.000,00
Indennità di funzione	15.690,00
Indennità servizio esterno	26.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	217.977,05
Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	60.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	194.165,84

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno.

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale 2024, così come costituito con Determinazioni n. 624 del 23/05/2024 e n. 1295 del 28/10/2024, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Il suddetto limite, avente ad oggetto il trattamento economico complessivo destinato a tutto il personale dipendente nonché al Segretario, risulta rispettato. Si conferma che le risorse del fondo 2024 sono destinate in base a quanto disciplinato dall'art. 80 comma 2 e comma 3.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024

Parte stabile	€ 1.071.007,80
Parte variabile	€ 372.825,09
Totale	€ 1.443.832,89

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023

(Determinazioni dirigenziali n. 371 del 17/03/2023, n. 1445 del 14/11/2023)

Parte stabile	€ 1.076.620,95
Parte variabile	€ 411.259,97
Totale	€ 1.487.880,92

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e verificata in fase di costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigenziale 2024.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'annoprecedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e verificata in fase di costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigenziale 2024.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato e verificata in fase di costituzione del Fondo Risorse decentrate del personale non dirigenziale 2024.

Ancona 11 novembre 2024

Il Dirigente del Settore I

Avv.to Fabrizio Basso