

**Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 per la ripartizione del Fondo destinato alla
retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenza**

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	/2024	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024 – 31/12/2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Dott.ssa Marina Savini; Dirigente Settore I Dott. Fabrizio Basso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. - F.P.S. reg.le - C.G.I.L. – F.P.S. reg.le - U.I.L. – F.P.L. prov.le Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.I.S.L. reg.le	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno relativamente alla costituzione del fondo (verbale n. 21 del 13/11/2024)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Sono stati approvati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La deliberazione consiliare n. 35 del 27/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026; - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 giusta deliberazione consiliare n. 3 del 11/01/2024; - la deliberazione consiliare n. 6 del 16/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026; - il decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 3 del 18/01/2024 di approvazione del P.E.G. 2024-2026; - il piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 approvato con Decreto del Presidente n. 46 del 26/03/2024. Nell'ambito del P.I.A.O. è stato approvato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e la trasparenza; - il Decreto del Presidente n. 101 del 01/08/2024 ad oggetto: <i>"Linee di indirizzo riguardanti la costituzione del Fondo del personale dirigenziale relativo all'anno 2024"</i> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)</p> <p>La Relazione sulla Performance 2023 è stata approvata con Decreto del Presidente n. 53 del 08/04/2024.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione del fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'annualità 2024, sottoscritto in data 29/10/2024, è costituita da 5 articoli:

Art.1

Campo di applicazione e durata

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Provincia di Ancona, con rapporto a tempo indeterminato e determinato.*
2. *Il presente CCI ha ad oggetto il contratto collettivo integrativo economico in ordine all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo i casi in cui intervengano contrastanti norme di legge o CCNL.*

Art. 2

Criteri per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. *Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.*
2. *Gli eventuali risparmi che si realizzano nella retribuzione di risultato sono destinati all'incremento della stessa voce nell'anno immediatamente successivo.*

3. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Di ciò si terrà conto nella definizione dei criteri di riparto del fondo dell'anno successivo.
4. Il fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigenziale 2024 è quantificato in € 245.462,35, di cui:
 - € 179.850,76 destinati a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
 - € 12.263,65 destinati ai compensi avvocatura esclusivamente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente con condanna della parte soccombente al pagamento delle spese di lite;
 - € 40.000,00 destinati agli incentivi di cui all'art. 8, comma 5, del decreto legge n. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023. I criteri di riparto delle somme di cui al combinato disposto dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e dell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, per gli incentivi derivanti dalla Presidenza delle commissioni di gara SUA, sono quelli di cui all'art. 7 del vigente regolamento SUA (D.C. n. 24/2016 modificata con D.C. n. 46/2017) e del vigente Regolamento per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche (D.P. n. 82/2024);
 - € 13.347,94 quali somme non integralmente utilizzate del Fondo anno precedente destinate a finanziare la retribuzione di risultato 2024.

Art. 3

(Integrazione della retribuzione di risultato in caso di affidamento di incarichi ad interim)

1. Per lo svolgimento di incarichi su cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati con decreto del presidente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Art. 4

(Decurtazione decreto tempi di pagamento nella P.A.)

1. Le parti riconoscono nella misura del 30% le decurtazioni relative al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art. all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 al termine del processo valutativo.

Art.5

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

1. In base a quanto stabilito dall'articolo 2 del presente CCI 2024 le risorse riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2024		
UTILIZZO	Importi	Note
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse non oggetto della contrattazione)	€ 134.000,00	54% sul totale fondo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 31.856,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO per incarico ad interim Settore II	€ 9.955,00	25% della retribuzione posizione
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 41.811,00	17% sul totale fondo
Compensi legali, Compensi art. 8, comma 5, DL 13/2023 ed incentivi tecnici art. 45 D.Lgs. 36/2023	€ 52.263,65	22% sul totale fondo

Risorse non destinate annualità 2024	€ 17.387,70	7% sul totale fondo
--------------------------------------	-------------	---------------------

Il presente CCI Economico che riguarda la ripartizione del presente Fondo rispetta i vincoli dettati dalle norme di legge e dai contratti nazionali.

Il 16/07/2024 è stato firmato il CCNL Dirigenti triennio 2019-2021 che ha determinato aumenti contrattuali relativi alla retribuzione di posizione, pertanto in fase di costituzione sono state attuate le regole dettate dal nuovo art. 39.

Gli importi delle retribuzioni di posizione delle n. 4 posizioni dirigenziali sono contenuti nei limiti previsti dal Titolo IV della Sezione II del CCNL dirigenza Funzioni locali 16/07/2024 ed in particolare entro i limiti previsti dall'art. 37, comma 6, del medesimo CCNL.

Nell'anno 2024, rispetto ai n. 4 posti nella dotazione organica dirigenziale dell'Ente, risultano coperti 3 posti di cui uno a tempo determinato; il restante posto è stato assegnato *ad interim* al dirigente titolare del Settore I. Per ciò che concerne l'incarico ad interim del Settore II, il Decreto del Presidente n. 121/2024 ha stabilito di riconoscere una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale del Settore II.

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.MI.VA.P.), approvato con Deliberazione di Giunta n. 427 del 15/11/2011, successivamente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 148 del 13/6/2014, subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato e la loro misura, all'esito della valutazione da parte del Presidente dell'Ente, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi nell'anno di riferimento dai dirigenti.

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si premette che in data 16 Luglio 2024 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021 che, in particolare all'art. 39 recita:

"1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2.01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 694 della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lette. E) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017."

La costituzione del Fondo ha seguito le regole dettate dall'art. 57 commi 2 e 3 del CCNL 17/12/2020 e dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024.

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI normativo le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con Decreto del Presidente n. 121 del 12/09/2024:

Totale Fondo Dirigenza Anno 2024	€ 245.462,35
---	---------------------

RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA ANNO 2024

- Risorse destinate alla indennità di posizione: € 134.000,00
- Risorse destinata alla indennità di risultato: € 41.811,00 di cui € 9.955,00 destinate all'indennità di risultato a seguito del conferimento di incarichi ad interim
- Risparmi derivanti dalla non integrale destinazione delle risorse 2023 che finanziano l'indennità di risultato 2024: € 13.347,94
- Risorse destinate alla erogazione dei compensi previsti da norme di legge: € 52.263,65.

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono quelle relative alla retribuzione di posizione che, per l'anno 2024, ammontano ad € 134.000,00.

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse disponibili alla contrattazione sono quelle relative alla retribuzione di risultato che, per l'anno 2024, ammontano ad € 41.811,00.

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2024		
UTILIZZO	Importi	Note
a) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse non oggetto della contrattazione)	€ 134.000,00	54% sul totale fondo
b) RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 31.856,00	
c) RETRIBUZIONE DI RISULTATO per incarico ad interim Settore II	€ 9.955,00	25% della retr. posizione
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO (somma b+c)	€ 41.811,00	17% sul totale fondo
d) Compensi legali, Compensi art. 8, comma 5, DL 13/2023 ed incentivi tecnici art. 45 D.Lgs. 36/2023	€ 52.263,65	22% sul totale fondo
e) Risorse non destinate annualità 2024	€ 17.387,70	7% sul totale fondo

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La costituzione del Fondo di cui trattasi rispetta il limite di spesa dettato dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017. Si conferma che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 57 comma 2 lett. a)). In particolare, le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, che finanziano appunto la retribuzione di posizione ammontano ad € 134.000,00.

Le risorse destinate a retribuzione di risultato che ammontano ad € 41.811,00 rappresentano un valore pari al 17%, pertanto si conferma il rispetto dell'art. 57 comma 3 del CCNL 17/12/2020.

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato personale dirigenziale	Anno 2024
Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale 2020 "risorse certe e stabili"	165.534,38 €

Art. 57 comma 2 lettera a) risorse di cui all'art. 56 CCNL 17/12/2020	4.454,17 €
Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: compensi legali	12.263,65 €
Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: incentivi funzioni tecniche interventi PNRR art.8 c.2 D.L. n. 13/2023	40.000,00 €
Art. 57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato	- €
Art. 57 comma 2 lettera d) somme connesse al principio di onnicomprensività	- €
Art. 57 comma 2 lettera e) risorse autonomamente stanziati dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 art. 57 CCNL 17/12/2020	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità 2022, 2023	473,73 €
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 - Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità 2024	236,87 €
Art. 39 c.1 CCNL 16/07/2024 0,46% MS 2018 - ANNUALITA' 2020	495,26 €
Art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024 2,01% MS 2018 - ANNUALITA' 2021 -2022 - 2023	6.492,26 €
Art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024 2,01% MS 2018 - ANNUALITA' 2024	2.164,09 €
Art. 57 c. 3 CCNL 17/12/2020 Somme residue Fondo 2023 che incrementano la retribuzione di risultato del Fondo anno successivo	13.347,94 €
Totale Fondo 2024	245.462,35 €

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è stata opportunamente eseguita in sede di costituzione del fondo ed è costantemente monitorata in fase di liquidazione mensile del salario accessorio.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito viene riportata una tabella che, in relazione alla costituzione del fondo, evidenzia ogni voce di destinazione e la relativa spesa sostenuta del fondo dirigenza 2023. Si attesta il rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 preso atto che le uniche risorse soggette al vincolo del Fondo 2023 sono quelle di cui all'art. 57 c. 2 lett. a).

Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato personale dirigenziale 2023	Destinazione Fondi 2023
---	--------------------------------

<i>Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale 2020 (parte storica) già decurtato ai sensi dell'art. 23 c. 2 dlgs 75/2017</i>	112.918,71 €	<i>Retribuzione di posizione</i>	77.866,30 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera a) risorse di cui all'art. 56 CCNL 17/12/2020</i>	4.454,17 €	<i>Retribuzione di risultato</i>	26.166,87 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: incentivi funzioni tecniche interventi PNRR, compensi legali</i>	30.000,00 €	<i>Compensi legali</i>	966,75 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato</i>	- €		
<i>Art. 57 comma 2 lettera d) somme connesse al principio di onnicomprensività</i>	- €		
<i>Art. 57 c. 3 CCNL 17/12/2020 Somme residue Fondo 2022 che incrementano la retribuzione di risultato del Fondo anno successivo</i>	52.964,36 €		
Totale Fondo 2023	200.337,24 €		104.999,92 €

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale 2024 che ammonta ad €245.462,35, trova copertura nel Bilancio triennale 2024 – 2026.

In particolare, i proventi derivanti da pagamenti all'Ente da parte di parti soccombenti in giudizi patrocinati dall'avvocatura interna, di cui ne è beneficiario il Dirigente del I Settore, stimati in € 12.263,35, trovano copertura finanziaria al Capitolo 10112101081/1 mentre le risorse relative agli incentivi SUA e incentivi relativi ad interventi PNRR, per €40.000,00 trovano copertura rispettivamente nei capitoli 1011210141/0 e 10112001079/0.

Le risorse non integralmente destinate del Fondo dirigenza 2023 che finanziano la retribuzione di risultato 2024, per €13.347,94, sono imputate al cap. 10112001096.

Ancona, 11 novembre 2024

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Basso