

PROVINCIA DI ANCONA



# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – per il personale non dirigente PARTE ECONOMICA **Anno 2025**

*L'anno duemilaventicinque (2025) il giorno 27 del mese di novembre, nella sede della Provincia di Ancona, sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Presidente della Provincia con Decreto n. 122 del 28/10/2025, ha avuto luogo l'incontro tra la parte Pubblica e la parte Sindacale, al termine del quale le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo parte economica 2025, nel testo allegato. Seguono le sottoscrizioni:*

**per la PARTE PUBBLICA:**

---

---

---

**per la PARTE SINDACALE:**

a) Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

---

---

---

---

---

---

---

---

b) Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

---

---

---

---

---

Le Parti prendono atto:

- del Decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 20/02/2025 con il quale sono state esplicitate e fornite al Dirigente del Settore I le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo;
- della Determinazione Dirigenziale n. 251 del 27/02/2025 con la quale si costituiva il Fondo Risorse Decentrato del personale non dirigenziale 2025;
- del Decreto del Presidente della Provincia n. 115 del 25/09/2025 con il quale si dispone l'incremento del Fondo da destinare alla parte stabile, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025;
- della Determinazione Dirigenziale del Settore I n. 1360 del 17/10/2025, con cui si costituiva il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente 2025, prendendo atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 60 del 15/10/2025;
- del Decreto del Presidente della Provincia n. 122 del 28/10/2025 con il quale sono state fornite alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo relative alla ripartizione del fondo 2025;
- che in data 28/10/2025 è stata sottoscritta tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di accordo riguardante i criteri di ripartizione del fondo 2025 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;
- che in relazione alla suddetta ipotesi di accordo è stato acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 65 del 19/11/2025);
- che con Decreto del Presidente della Provincia n. 143 del 20/11/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo parte economica 2025 per il personale non dirigente della Provincia di Ancona;
- che la quantificazione delle risorse decentrate 2025 rispetta la disposizione introdotta dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Convengono quanto segue:

## **Art.1**

### **Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

1. Conformemente alla normativa vigente e all'art. 80 comma 1 del CCNL16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono contrattati annualmente, in termini percentuali o in valori assoluti, nell'ambito di apposito accordo economico.
2. Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:
  - a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL 16.11.2022;
  - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;

- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
  - f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;
  - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
  - h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
  - i) ... omissis...
  - j) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili;
  - k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.
3. I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal Fondo Risorse Decentrate devono tendere ad una equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica ed il ristoro indennitario, secondo principi di cui al CCNL del 16/11/2022;
  4. Le risorse stabili residue del fondo dell'anno precedente e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo – art.79, comma 2, lett. d), del CCNL 16/11/2022, sono destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

## **Art.2**

### **Incremento del Fondo art. 14 del D.L. 25/2025**

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis. del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 è stato approvato l'incremento annuo del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale per l'importo di € 78.492,94 al netto di oneri riflessi e Irap.

Le parti prendono atto che tale incremento sia destinato a finanziare la performance organizzativa e individuale di cui all'art. 80 comma 2 lettera a) e b).

Tenuto conto di quanto dispone il terzo periodo del comma 1-bis D.L. 25/2025 e della nota del MEF prot. 175706 del 27/06/2025, in particolare del punto 4, “*in caso di mancata rilevazione in sede di conto annuale delle risorse aggiuntive di cui sopra, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì relative all'annualità per la quale l'ente risulta inadempiente*”.

Le parti convengono di destinare per l'annualità 2025 l'intera somma al Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale.

Le parti convengono sulla possibilità di valutare una percentuale della quota di incremento del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale di cui al D.L. 25/2025 da destinare alle Elevate Qualificazioni a decorrere dall'anno 2026.

## **Art. 3**

### **Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili**

## per la contrattazione integrativa

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1, le risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2025 risultano ripartite come segue:

<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2025</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>Risorse con utilizzo vincolato:</b>	
Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	85.000,00
Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti	510.000,00
CCNL 16/11/2022 Art. 15 comma 3 Assegni ad personam riassorbibili	2.500,00
<b>Risorse a disposizione della contrattazione:</b>	
Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	74.000,00
Indennità di TURNO, REPERIBILITÀ, compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	135.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	175.000,00
Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett. f CCNL 16/11/2022)	15.690,00
Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)	24.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)	299.539,78
Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)	63.000,00
Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k))	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)	231.269,92
Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente	Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa

### Art. 4

#### Progressioni interne alle aree

Le parti prendono atto di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno 2025 l'importo di € 63.000,00. Le parti danno atto che le progressioni economiche all'interno delle aree verranno effettuate, ove possibile entro il primo semestre dell'anno successivo alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo, sulla base dei criteri di cui all' articolo 29 del CCI normativo sottoscritto dalle parti in data 12/12/2023 così come emendato dall'Accordo Decentrato integrativo sottoscritto in data 29/10/2024 e dell'accordo di interpretazione autentica art. 29 sottoscritto dalle parti in data 09/05/2024.

I posti messi a selezione riguarderanno in ogni caso una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari di ciascuna area professionale, nel limite delle risorse disponibili destinate allo specifico istituto come indicate nella tabella di cui al precedente art. 3.