

Contratto Collettivo Integrativo – parte economica anno 2025 - Area personale non dirigente
Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27/11/2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2025 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Fabrizio Basso, Dirigente del I Settore;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. - F.P.S. prov.le - C.G.I.L. – F.P.S. prov.le - U.I.L. – F.P.L. prov.le – CSA regionale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL CGIL UIL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente della Provincia di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione Fondo Risorse Decentrate 2025 personale non dirigente
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori in riferimento alla preintesa del contratto integrativo economico 2025</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Sono stati approvati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La deliberazione consiliare n. 32 del 26/09/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027; - la deliberazione consiliare n. 61 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027; - il decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 1 del 09/01/2025 di approvazione del P.E.G. 2025-2027; - il P.I.A.O. 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n. 113/2021, è stato approvato con Decreto n. 61 del 08/05/2025, e successivamente modificato con Decreto del Presidente n. 112 del 16/09/2025; - la Relazione sulla performance 2024 è stata approvata con Decreto n. 82 del 26/06/2025; - la modifica al DUP, giusto Decreto n. 91 del 15/07/2025, con il quale si dispone l'incremento del Fondo ai sensi dell'art. 14 del D.L. 14/2025.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali)
Eventuali osservazioni		

**I.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Economico disciplina la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale della Provincia di Ancona per l'annualità 2025.

Con Decreto presidenziale n. 122 del 28/10/2025 sono state fornite le linee di indirizzo relative alla ripartizione del Fondo. Il presente contratto è coerente con le linee di indirizzo sopra richiamate.

Le materie oggetti di contrattazione sono state quelle disciplinate dall'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022.

Il contratto si articola nel modo seguente:

Art.1
Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1. *Conformemente alla normativa vigente e all'art. 80 comma 1 del CCNL16/11/2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono contrattati annualmente, in termini percentuali o in valori assoluti, nell'ambito di apposito accordo economico.*
2. *Le risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80 comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 84-bis del CCNL 16.11.2022;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
 - e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
 - h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
 - i) ... omissis...
 - j) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili;
 - k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022.
3. *I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal Fondo Risorse Decentrate devono tendere ad una equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica ed il ristoro indennitario, secondo principi di cui al CCNL del 16/11/2022;*
4. *Le risorse stabili residue del fondo dell'anno precedente e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo – art.79, comma 2, lett. d), del CCNL 16.11.2022, sono destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.*

Art.2

Incremento del Fondo art. 14 del D.L. 25/2025

Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25 è stato approvato l'incremento annuo del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale per l'importo di € 78.492,94 al netto di oneri riflessi e Irap.

Le parti prendono atto che tale incremento sia destinato a finanziare la performance organizzativa e individuale di cui all'art. 80 comma 2 lettera a) e b).

Tenuto conto di quanto dispone il terzo periodo del comma 1-bis D.L. 25/2025 e della nota del MEF prot. 175706 del 27/06/2025, in particolare del punto 4, "in caso di mancata rilevazione in sede di conto annuale delle risorse aggiuntive di cui sopra, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì relative all'annualità per la quale l'ente risulta inadempiente".

Le parti convengono di destinare per l'annualità 2025 l'intera somma al Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale.

Le parti convengono sulla possibilità di valutare una percentuale della quota di incremento del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale di cui al D.L. 25/2025 da destinare alle Elevate Qualificazioni a decorrere dall'anno 2026.

Art. 3

*Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili
per la contrattazione integrativa*

A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 1, le risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2025 risultano ripartite come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2025	IMPORTO
Risorse con utilizzo vincolato:	
Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	85.000,00
Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti	510.000,00
Ccnl 16/11/2022 Art. 15 comma 3 Assegni ad personam riassorbibili	2.500,00
Risorse a disposizione della contrattazione:	
Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)	74.000,00
Indennità di TURNO, REPERIBILITÀ, compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)	135.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)	175.000,00
Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett. f)CCNL 16/11/2022)	15.690,00
Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett. f) CCNL 16/11/2022)	24.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)	299.539,78
Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)	63.000,00
Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k))	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)	231.269,92
Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente	Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa

Art. 4
Progressioni interne alle aree

Le parti prendono atto di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno 2025 l'importo di € 63.000,00. Le parti danno atto che le progressioni economiche all'interno delle aree verranno effettuate, ove possibile entro il primo semestre dell'anno successivo alla sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo, sulla base dei criteri di cui all' articolo 29 del CCI normativo sottoscritto dalle parti in data 12/12/2023 così come emendato dall'Accordo Decentrativo integrativo sottoscritto in data 29/10/2024 e dell'accordo di interpretazione autentica art. 29 sottoscritto dalle parti in data 09/05/2024.

I posti messi a selezione riguarderanno in ogni caso una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari di ciascuna area professionale, nel limite delle risorse disponibili destinate allo specifico istituto come indicate nella tabella di cui al precedente art. 3.

Parte II - Relazione tecnico-finanziaria

II. 1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo Risorse Decentrate 2025 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 251 del 27/02/2025 e successivamente adeguato con determinazione dirigenziale n. 1360 del 17/10/2025.

In attuazione dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025, n. 25 convertito in Legge 09/05/2025 n. 69, il Fondo 2025 è stato incrementato di € 78.492,94 (al netto di oneri riflessi e Irap) nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente:

- valore soglia della spesa di personale;
- rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557-quater Legge 296/2006;
- rispetto dell'equilibrio sostanziale di bilancio.

L'incremento del Fondo e la costituzione definitiva del Fondo sono stati sottoposti a Certificazione del Collegio dei Revisori, giusti verbali n. 59 e n. 60 del 15/10/2025).

L'ammontare totale del Fondo ammonta ad € 1.614.999,70.

III.I.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (soggette a decurtazione ai sensi dell'art. 40 c. 3- quinque DLgs 165/2001): le risorse in questione ammontano ad **€ 1.149.989,79**;
- b) Totale risorse variabili sottoposta a certificazione: le risorse in questione ammontano ad **€ 465.009,91**;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: il totale del fondo sottoposto a certificazione ammonta ad **€ 1.614.999,70**.

II.1 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono quelle relative alle indennità fisse e determinate dal CCNL come da prospetto seguente.

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	IMPORTO
Risorse con utilizzo vincolato e non disponibile per la contrattazione	
<i>Indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004</i>	85.000,00

<i>Indennità ex VII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)</i>	<i>0,00</i>
<i>Differenziali di progressione economica al personale beneficiario in anni precedenti</i>	<i>510.000,00</i>
<i>Ccnl 16/11/2022 Art. 15 comma 3 Assegni ad personam riassorbibili</i>	<i>2.500,00</i>

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse 2025 a disposizione della contrattazione	Importi
<i>Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 16.11.2022)</i>	<i>74.000,00</i>
<i>Indennità di TURNO, REPERIBILITÀ, compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 (attività prestate in giorni festivi) (art. 80, c. 2, lett. d) CCNL 16.11.2022)</i>	<i>135.000,00</i>
<i>Indennità specifiche responsabilità (art. 84 e art. 80, c. 2, lett. e) CCNL 16.11.2022)</i>	<i>175.000,00</i>
<i>Indennità di funzione (art. 97 e art. 80, c.2, lett.f)CCNL 16/11/2022)</i>	<i>15.690,00</i>
<i>Indennità servizio esterno (art. 100 e art. 80, c.2, lett.f) CCNL 16/11/2022)</i>	<i>24.000,00</i>
<i>Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022) (sono compresi in questa voce i compensi legali, incentivi funzioni tecniche, incentivi SUA, incentivi V.I.A.)</i>	<i>299.539,78</i>
<i>Compensi ai messi notificatori (art. 80, c. 2, lett. h) CCNL 16/11/2022)</i>	<i>0,00</i>
<i>Differenziali stipendiali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 80, c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022)</i>	<i>63.000,00</i>
<i>Risorse destinate all'attuazione di piani di welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 (art. 80, c. 2, lett. k))</i>	<i>0,00</i>
<i>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, C.2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022)</i>	<i>231.269,92</i>
<i>Maggiorazione del premio individuale nei limiti del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente</i>	<i>Incluso nelle risorse destinate a performance organizzativa</i>

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

2.4 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno.

2.5 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale 2025, così come costituito con Determinazioni n. 251 del 27/02/2025 e n. 1360 del 17/10/2025, rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Il suddetto limite, avente ad oggetto il trattamento economico complessivo destinato a tutto il personale dipendente nonché al Segretario, risulta rispettato. Si conferma che le risorse del fondo 2025 sono destinate in base a quanto disciplinato dall'art. 80 comma 2 e comma 3.

III.1 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025

Parte stabile	€ 1.149.989,79
Parte variabile	€ 465.009,91
Totale	€ 1.614.999,70

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024

Parte stabile	€ 1.071.007,80
Parte variabile	€ 372.825,09
Totale	€ 1.443.832,89

III.2 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.2.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quantificazione delle risorse necessarie è operata nella fase di redazione del bilancio di previsione. La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è stata opportunamente eseguita in sede di costituzione del fondo ed è costantemente monitorata in fase di liquidazione mensile delle retribuzioni fisse e accessorie.

III.2.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigenziale 2024 ammonta ad € 1.443.832,89. La spesa verificata a consuntivo ammonta ad € 1.286.084,78.

<i>Voci di destinazione</i>	<i>Spesa 2024</i>
<i>Indennità di comparto (B) quota a carico fondo</i>	82.817,08
<i>Indennità ex VII Q.F.</i>	0,00
<i>Differenziali di progressione economica al personale beneficiario</i>	489.999,62
<i>Indennità condizioni lavoro: DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI</i>	70.509,50
<i>Indennità di TURNO, REPERIBILITÀ, compensi di cui all'art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000</i>	128.337,10
<i>Indennità specifiche responsabilità</i>	170.518,06

<i>Indennità di funzione</i>	14.623,32
<i>Indennità servizio esterno</i>	20.752,78
<i>Compensi previsti da disposizioni di legge</i>	114.361,48
<i>Compensi ai messi notificatori</i>	0,00
<i>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale</i>	194.165,84

III.2.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa per il fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale da destinare nell'anno 2025 secondo gli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, è imputata contabilmente nel Bilancio 2025 al capitolo di spesa 10112001095/0 che presenta uno stanziamento complessivo pari ad € 1.592.700,67.

Le risorse relative ai compensi incentivanti, previsti da disposizione di legge e recepite nei regolamenti interni dell'ente, trovano rispettivamente copertura ai seguenti capitoli di bilancio dedicati:

- Cap. 10112001095/0 Compensi incentivanti
- Cap. 10112101081/1-2 Compensi legali
- Cap. 1011210141/0 Incentivi S.U.A.
- Cap. 10112001079 Incentivi funzioni tecniche
- Cap. 10165001079 Incentivi V.I.A.

La spesa necessaria al pagamento degli oneri riflessi, IRAP e INAIL sul trattamento economico accessorio 2025 trova copertura nei rispettivi capitoli di spesa dedicati agli oneri previdenziali, assicurativi e fiscali.

Il Dirigente del Settore I

Dott. Fabrizio Basso