

**Contratto Collettivo Integrativo economico 2025 per la ripartizione del Fondo destinato alla
retribuzione di posizione e di risultato dell'Area dirigenza**

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 -Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/11/2025
Periodo temporale di vigenza		01/01/2025 – 31/12/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Dott.ssa Marina Savini; Dirigente Settore I Dott. Fabrizio Basso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.I.S.L. - F.P.S. reg.le - C.G.I.L. – F.P.S. reg.le - U.I.L. – F.P.L. prov.le Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.I.S.L. reg.le
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione risorse destinate a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È in fase di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno relativamente alla ripartizione del Fondo
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati approvati: - La deliberazione consiliare n. 32 del 26/09/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027; - la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 giusta deliberazione consiliare n. 54 del 13/12/2024; - la deliberazione consiliare n. 61 del 19/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027; - il decreto del Presidente della Provincia di Ancona n. 1 del 09/01/2025 di approvazione del P.E.G. 2025-2027; - il P.I.A.O. 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n. 113/2021, è stato approvato con Decreto n. 61 del 08/05/2025. Decreto del Presidente n. 63 del 13/05/2025 ad oggetto: linee di indirizzo riguardanti la costituzione del fondo dell'anno in corso, con cui si è disposto l'aumento del fondo per l'importo di €. 236,87 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, non quello di cui al comma 6 (disposizione, quest'ultima, che, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, non è oggetto di diretta applicazione, né di adeguamento per gli enti locali) La Relazione sulla performance 2024 è stata approvata con Decreto n. 82 del 26/06/2025.
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo 2 *Illustrazione dell'articolato del contratto*

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente CCI Economico che riguarda la ripartizione del Fondo rispetta i vincoli dettati dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali.

Gli importi delle retribuzioni di posizione delle n. 4 posizioni dirigenziali sono contenuti nei limiti previsti dal Titolo IV della Sezione II del CCNL dirigenza Funzioni locali 16/07/2024 ed in particolare entro i limiti previsti dall'art. 37, comma 6, del medesimo CCNL.

Nell'anno 2025, rispetto ai n. 4 posti nella dotazione organica dirigenziale dell'Ente, risultano coperti 3 posti di cui uno a tempo determinato; il restante posto è stato assegnato *ad interim* al dirigente titolare del Settore I. Per ciò che concerne l'incarico ad interim del Settore II, il Decreto del Presidente n.78 del 24/06/2025 ha stabilito di riconoscere una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale del Settore II.

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.MI.VA.P.), approvato con Decreto Presidenziale n. 60 del 08/05/2025, subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato e la loro misura, all'esito della valutazione da parte del Presidente dell'Ente, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi nell'anno di riferimento dai dirigenti.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione del fondo destinato a retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'annualità 2025, sottoscritto in data 27/11/2025, è costituita dai seguenti 6 articoli:

Art.1

Campo di applicazione e durata

1. *Il presente contratto si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale in servizio presso la Provincia di Ancona, con rapporto a tempo indeterminato e determinato.*
2. *Il presente CCI ha ad oggetto il contratto collettivo integrativo economico in ordine all'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo i casi in cui intervengano contrastanti norme di legge o CCNL.*

Art. 2

Criteri per il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. *Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.*
2. *Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Di ciò si terrà conto nella definizione dei criteri di riparto del fondo dell'anno successivo.*
3. *Il fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigenziale 2025 è quantificato in € 201.857,02, di cui:*
 - *€ 172.389,51 destinati a retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;*
 - *€ 5.000,00 destinati agli incentivi di cui all'art. 8, comma 5, del Decreto Legge n. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023. I criteri di riparto delle somme di cui al combinato disposto dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e dell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, per gli incentivi derivanti dalla Presidenza delle commissioni di gara SUA, sono quelli di cui all'art. 7 del vigente regolamento SUA (D.C. n. 24/2016 modificata con D.C. n. 46/2017) e del vigente Regolamento per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche (D.P. n. 82/2024);*
 - *€ 6.736,89 per attività di collaudo tecnico svolto per altre amministrazioni di cui all'art. 61 comma 9 D.lgs. n. 112/2008, convertito in legge con modificazioni dalla Legge 133/2008.*
 - *€ 17.730,62 quali somme non integralmente utilizzate del Fondo anno precedente destinate a finanziare la retribuzione di risultato 2025.*

Art. 3

(Integrazione della retribuzione di risultato in caso di affidamento di incarichi ad interim)

1. *Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati con decreto del presidente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.*

Art. 4

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

1. *In conformità al principio di onnicomprensività del trattamento economico dei Dirigenti, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, al personale dirigenziale possono essere erogati, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro e negli atti di regolamentazione interna.*
2. *Le risorse destinate alla corresponsione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge come recepite dal vigente CCNL e per quanto di interesse della Provincia di Ancona sono le seguenti:*
 - *Incentivi per le funzioni tecniche in applicazione dell'articolo 8, comma 5, del Decreto Legge n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023.;*

- Attività di collaudo svolte per altre pubbliche amministrazioni.
- 3. Per le attività di collaudo svolte per conto di altre pubbliche amministrazioni, il 50% del compenso spettante al dipendente incaricato del collaudo è versato, ai sensi dell'articolo 61, comma 9 della Legge 133/2008 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 36/2008, ai rispettivi fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio e viene attribuito nella misura del 60% ai Dirigenti che hanno svolto l'incarico, la restante quota viene ripartita in parti uguali tra i Dirigenti non direttamente coinvolti nelle attività di collaudo.

Art. 5

(Decurtazione decreto tempi di pagamento nella P.A.)

1. Le parti riconoscono nella misura del 30% le decurtazioni relative al mancato rispetto dei tempi di pagamento di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 al termine del processo valutativo.

Art. 6

(Applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse decentrate)

1. In base a quanto stabilito dall'articolo 2 del presente CCI 2025 le risorse riguardanti il personale dirigenziale risultano ripartite come segue:

<u>FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2025</u>		
UTILIZZO	Importi	In termini percentuali (arrotondato)
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse non oggetto di contrattazione)	€ 130.194,35	64%
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 32.000,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO per incarico ad interim Settore II	€ 9.954,33	
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 41.954,33	21 %
Compensi incentivanti ai sensi dell'art. 8, comma 5, D.L. 13/2023 e dell'art.45 D.Lgs. 36/2023	€ 5.000,00	
Incarichi di collaudo art. 61 comma 9 D.L. 112/2008	€ 6.736,89	3%
Risorse non destinate annualità 2025	€ 17.971,45	

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**PARTE NON PERTINENTE IN QUANTO TRATTASI DI RELAZIONE SULLA RIPARTIZIONE E NON SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025****II.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****II.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono quelle relative alle retribuzioni di posizione che, per l'anno 2025, ammontano ad € 130.194,35. In sede di costituzione sono state inserite risorse pari ad €5.000,00 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera b), destinate secondo specifiche disposizioni di legge all'erogazione di incentivi tecnici (D.L. 13/2023).

II.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse disponibili alla contrattazione integrativa sono quelle da destinare a retribuzione di risultato. Per l'anno 2025 sono state destinate a remunerare il risultato del personale dirigenziale risorse pari ad € 48.691,22.

II.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.

II.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2025		
UTILIZZO	Importi	Note
a) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse non oggetto della contrattazione)	€ 130.194,35	64% sul totale fondo
b) RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 32.000,00	
c) RETRIBUZIONE DI RISULTATO per incarico ad interim Settore II	€ 9.954,33	
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO (somma b+c)	€ 41.954,33	21% sul totale fondo
d) Compensi legali, Compensi art. 8, comma 5, DL 13/2023 ed incentivi tecnici art. 45 D.Lgs. 36/2023	€ 5.000,00	
e) Incarichi di collaudo art. 61 comma 9 D.L. 112/2008, convertito con modifiche con Legge	€ 6.736,89	
f) Risorse non destinate annualità 2024	€ 17.387,70	7% sul totale fondo

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse del Fondo aventi natura fissa e continuativa ammontano ad € 170.225,42, le quali finanziano le retribuzioni di posizione del personale dirigenziale per un totale di €130.194,35.

L'attribuzione di incentivi economici viene eseguita nel rispetto dei criteri sanciti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e dell'art. 8 comma 5 del D.L. n. 13/2023, e del vigente Regolamento per la corresponsione degli incentivi funzioni tecniche (Decreto del Presidente n. 82/2024).

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato personale dirigenziale	Anno 2025	Anno 2024
<i>Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale 2020 (parte storica)</i>	165.534,38 €	165.534,38 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera a) risorse di cui all'art. 56 CCNL 17/12/2020</i>	4.454,17 €	4.454,17 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: compensi legali</i>	- €	12.263,65 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: incentivi funzioni tecniche interventi PNRR art.8 c.2 D.L. n. 13/2023</i>	5.000,00 €	40.000,00 €
<i>Art. 57 comma 2 lettera b) e d) Attività di collaudo - art. 61 comma 9 D.L. 112/2008</i>	6.736,89 €	- €
<i>Art. 57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato</i>	- €	- €
<i>Art. 57 comma 2 lettera d) somme connesse al principio di onnicomprensività</i>	- €	- €
<i>Art. 57 comma 2 lettera e) risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 art. 57 CCNL 17/12/2020</i>	- €	- €
<i>Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità precedenti</i>	- €	473,73 €
<i>Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 - Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità in corso</i>	236,87 €	236,87 €
<i>Art. 39 c.1 CCNL 16/07/2024 0,46% MS 2018 - ANNUALITA' 2020</i>	- €	495,26 €
<i>Art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024 2,01% MS 2018 - ANNUALITA' 2021 -2022 - 2023</i>	- €	6.492,26 €
<i>Art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024 2,01% MS 2018 - Quota annualità in corso</i>	2.164,09 €	2.164,09 €
<i>Art. 57 c. 3 CCNL 17/12/2020 Somme residue Fondo 2023 che incrementano la retribuzione di risultato del Fondo anno successivo</i>	17.730,62 €	13.347,94 €
Totale Fondo Dirigenza	201.857,02 €	245.462,35 €

IV.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo è stata opportunamente eseguita in sede di costituzione del fondo ed è costantemente monitorata in fase di liquidazione mensile del salario accessorio.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Di seguito viene riportata una tabella che, in relazione alla costituzione del fondo, evidenzia ogni voce di destinazione e la relativa la spesa sostenuta del fondo dirigenza 2024. Si attesta il rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 preso atto che le uniche risorse soggette al vincolo del Fondo 2024 sono quelle di cui all'art. 57 c. 2 lett. a).

Costituzione fondo retribuzione di posizione e risultato personale dirigenziale 2024		Destinazione Fondi 2024	
Art. 57 comma 2 lettera a) unico importo annuale 2020 (parte storica) già decurtato ai sensi dell'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017	165.534,38 €	Retribuzione di posizione	131.907,80 €
Art. 57 comma 2 lettera a) risorse di cui all'art. 56 CCNL 17/12/2020	4.454,17 €	Retribuzione di risultato	41.661,00 €
Art. 57 comma 2 lettera b) risorse previste da disposizione di legge: incentivi funzioni tecniche interventi PNRR, compensi legali	52.263,65 €	Compensi legali	12.263,65 €
Art. 57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato	- €	Incentivi PNRR	1.053,16 €
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità precedenti	473,73 €		
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL 17.12.2020 - Art. 39 c. 3 CCNL 16/07/2024: 0,22% MS 2018 - Quote annualità in corso	236,87 €		
Art. 39 c.1 CCNL 16/07/2024 0,46% MS 2018 - ANNUALITA' 2020	495,26 €		
Art. 39 c. 1 CCNL 16/07/2024 2,01% MS 2018 - ANNUALITA' 2021 -2022 – 2023-2024	8.656,35 €		
Art. 57 c. 3 CCNL 17/12/2020 Somme residue Fondo 2023 che incrementano la retribuzione di risultato del Fondo anno successivo	13.347,94 €		
Totale Fondo 2024	245.462,35 €		188.634,89 €

Preso atto che le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera b) presentano natura vincolata, le risorse non integralmente utilizzate nell'anno 2024 che ammontano ad € 17.730,62, possono finanziare le retribuzioni di risultato dell'anno immediatamente successivo. Le suddette risorse trovano imputazione ai seguenti impegni di spesa reiscritti n. 700/2025, 701/2025, 702/2025, 703/2025.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale 2025, depurato delle risorse con specifica destinazione prevista da disposizioni di legge, ammonta ad € 196.857,02. Queste trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione triennale 2025 – 2027, in particolare al Capitolo di spesa dedicato “Fondo per retribuzione di posizione e risultato delle dirigenza” che presenta uno stanziamento di € 218.958,11.

Il Dirigente

Dott. Fabrizio Basso